

٠١٣٦.٠٤.٠٢٩٧

مراسلات جمعية سيدات بيرزيت الخيرية

صادرة عن جمعية سيدات مادة مطبوعة باللغة العربية وهي عبارة عن رسالة
سيدات بيرزيت الخيرية. بيرزيت الخيرية عام ١٩٩٠، وُجِدَت في مجموعة جمعية



جمعية سيدات بيرزيت الخيرية

Bir Zeit Women's
Charitable Society

التاريخ: ١٩٩٠ / ٦ / ٢١

ممن: الهيئة الادارية لجمعية سيدات بيرزيت الخيرية
الس: موظفي جمعية سيدات بيرزيت الخيرية
الموضوع: تعديل عقود العمل بما يتلائم والظروف الاقتصادية

تحية طيبة وبعد ،

فيما يلي الرد على كتابكم المؤرخ في ١٩٩٠ / ٣ / ٢٨ بخصوص الموضوع اعلاه ، والذي اعتمدته الهيئة الادارية لجمعية سيدات بيرزيت الخيرية في اجتماعها المنعقد يوم الخميس في ١٩٩٠ / ٦ / ٢١ وذلك بما يتلائم ومصلحة كل من الجمعية والموظفين ، وذلك اسوة بالجمعيات الخيرية الاخرى في المنطقة .

اولا - الاجازات / -

٢٥١ - الاجازة السنوية لجميع الموظفين ١٤ يوما وكذلك الاجازة المرضية ١٤ يوما مدفوعة الاجر بدون تراكم .

٣ - اجازة الامومة / مدة اجازة الامومة ستة اسابيع كالتالي " اسبوعان تسبق الولادة واربعه اسابيع بعدها " ، ولكن اذا صدف وتعت الولادة قبل الاسبوعين السابقين ، فلا تحسب هذه المدة من اجازة الامومة ، وهذا والاجازة المذكورة مدفوعة الاجر على ان تحضر تقريرا طبيا يسمح لها بمزاولة العمل .

٤ - تعتبر الاعياد الرسمية مثل يوم المرأة العالمي والاول من ايار مضاف اليها اجازات الاعياد مدفوعة الاجر .

٥ - الاستراحة اليومية / يستريح جميع الموظفين مدة ١٥ دقيقة يوميا وذلك من الساعة العاشرة والربع ولغاية الساعة العاشرة والنصف .

٦ - تبقى العطلة الاسبوعية كما كانت سابقا ، وتنظم الرئيسة برنامج ايام الجمعة والاضرابات .

ثانيا - الراتب

١ - تبقى كما هي لعدم امكانية الجمعية المادية .

٢ - لا توجد اية مشكلة بهذا الخصوص ، خاصة بعد ان طلب من البنك رصد المبالغ في الخامس عشر من كل شهر وكتابة الحوالة من قبل الموظف في العاشر من كل شهر .

٣ - لا تتمكن الجمعية من ذلك .

- ٤ - الزيادة السنوية ٢٪ من الراتب الاساسي فقط وذلك كما كان في السابق .
- ٥ - عمولة البنك / تدفع العمولة المذكورة بأثر رجعي اعتبارا من ١ / ١ / ١٩٩٠ هـ كما وتحسم هذه العمولة من رواتب الذين قبضوا الراتب الاضافي في شهر ايار سنة ١٩٨٩ .

ثالثا - التأمينات والتعويضات / -

- ١ - التأمين الصحي / يعمل هذا التأمين داخل الجمعية فقط ، وذلك من معالجة وصرف دواء ، وفحوصات مخبرية الى غير ذلك ، اما خارج مجال الجمعية فلا يمكننا ذلك .
- ٢ - التأمينات ضد الحوادث / في حالة حصول اي حادث للموظف اثناء العمل داخل الجمعية او خارجها ، فالجمعية تتحمل ذلك .
- ٣ - في حالة اعتقال اي موظف يدفع راتبه كاملا وتحفظ وظيفته .

رابعا - انتهاء خدمات الموظف / -

- عند استقالته او انتهاء خدمات اي موظف يحق له تعويضا مقدارا اجرة شهر كامل عن كل سنة خدمة بشرط ان يعلم الجمعية عن ذلك قبل مدة شهر ، وهذا ويحرم الموظف من التعويض في الحالات التالية / -
- أ - السرقة .
- ب - لاسباب اخلاقية .
- ج - اذا اقدم على ما يسيء لسمعة الجمعية ، وذلك اعتبارا من تاريخه .

خامسا - هذا البند غير واضح .

سادسا - تثبيت الموظف / -

- يعمل على تثبيت الموظف بعدد مضي ستة اشهر من تعيينه .
- سابعا - تحديد وظيفة الموظفين / -
- الموظفة عليها ان تعمل حسب متطلبات العمل .

ثامنا - حضور مؤتمرات علمية / -

- يحق للأطباء والموظفين المختصين حضور مؤتمرات علمية دون ان تخصم هذه المدة من الاجازة السنوية ، وذلك بعد ابراز الوثائق الرسمية .

وتفضلوا بقبول الاحترام ٥٥٥

الهيئة الادارية
الجمعية لمطبات بيرزيت الخيرية
١٩٧٠